

Comune di Rivello

Provincia di Potenza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)

PARTE ECONOMICA 2020

L'anno duemilaventi, il mese di dicembre, il giorno ventotto, alle ore 16:00, presso la residenza municipale del Comune di Rivello, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, per discutere dei seguenti argomenti, giusta convocazione del 24.12.2020 prot. n. 8839

la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente – Agrello Angela Maria Segretario comunale

Componente – Renne Margherita Responsabile di settore

Componente – Maurone Giovanni Responsabile di settore

- la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Delegata CGIL FP Chiarelli Maria Teresa

OO.SS. Territoriale UIL FPL Mileo Egidio

OO.SS. Territoriale CISL FP Ruggiero Paolo Michele

R.S.U. Aziendale (assente)

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

Composte come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

Visto il CCNL del 21.05.2018;

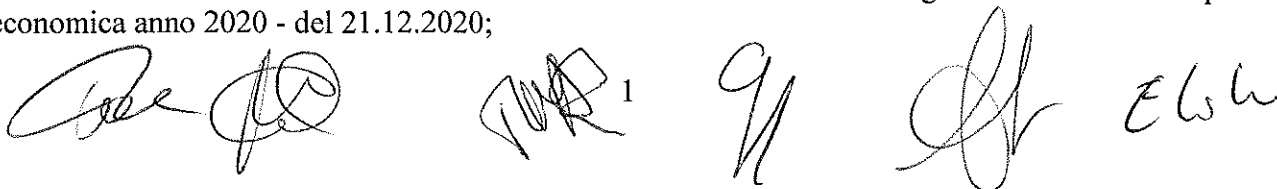
Rilevato che ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21.05.2018, si deve procedere alla stipula del C.C.D.I., parte economica 2020, nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001, nonché degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21.05.2018;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 72 del 16.12.2020 avente ad oggetto: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LINEE DI INDIRIZZO PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2020, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;

Richiamata la determinazione dirigenziale n° 201 del 16.12.2020, avente ad oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 (C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018), che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;

Vista l'Ipotesi di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2020 sottoscritta in data 18.12.2020;

Vista la Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria al contratto integrativo decentrato - parte economica anno 2020 - del 21.12.2020;



Comune di Rivello

Provincia di Potenza

Atteso che il Revisore dei Conti ha espresso il parere n. 21 del 23.12.2020, attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti sull'ipotesi di accordo di cui sopra ;

Richiamata la D.G.C. n.76 del 28/12/2020, immediatamente esecutiva, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del relativo contratto;

Le parti abilitate alla contrattazione prendono visione del fondo come definito nella determinazione sopra menzionata, che presenta i seguenti dati:

Totale Risorse Decentrate anno 2020:

Risorse stabili: € 54.777,35

Risorse variabili (quote funzioni tecniche) € 10.000,00

Le parti, verificata la disponibilità del fondo, convengono:

di attivare per l'anno 2020 un processo di progressione economica orizzontale nella misura del 50 per cento degli aventi diritto con decorrenza 01.06.2020. Si impegnano, altresì, a dare continuità al processo anche nell'anno 2021. Per il medesimo anno 2021 si impegnano, altresì, alla istituzione del servizio di pronta reperibilità nell'ambito dell'Ufficio di Stato Civile al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, ai sensi del D.P.R. 396/2000.

Al termine della riunione le parti definiscono e sottoscrivono

ACCORDO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2020 DESTINAZIONE FONDO INCENTIVANTE

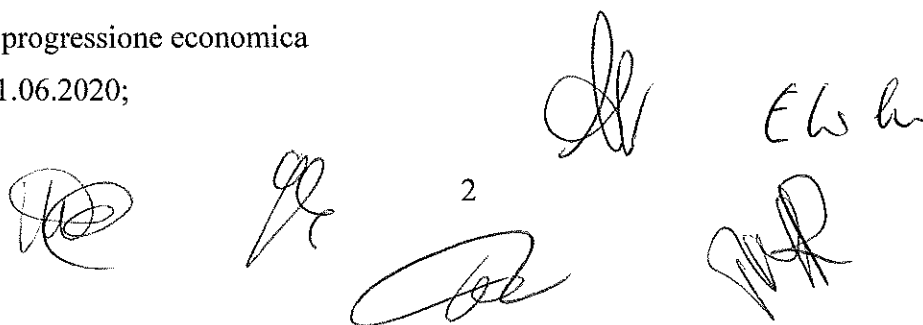
come segue:

ART. 1 – P.E.O. 2020

Progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL 21.05.2019 e secondo i criteri e le modalità previsti all'articolo 8 del C.D.I. 2018 sottoscritto in data 29.12.2018 e dal vigente sistema di valutazione.

In particolare per l'anno 2020 sono previste le seguenti P.E.O. per un valore economico complessivo di Euro 748,79:

n. 1 (n. una) progressione economica
decorrenza 01.06.2020;



2

Comune di Rivello

Provincia di Potenza

La valutazione sarà effettuata utilizzando i vigenti criteri fatti oggetto di contrattazione decentrata integrativa in data 29.12.2018. Si ribadisce l'impegno a proseguire il processo nell'annualità 2021.

Art. 2 - Utilizzo fondo anno 2020

Fondo per compensare ulteriori specifiche responsabilità (art. 70-quienquies comma 1 e 2 del CCNL 21.05.2018)

Il fondo previsto dall' art. 70-quienquies comma 1 del CCNL 21.05.2019, viene finanziato per € 2.866,68 E' finalizzato a compensare le specifiche mansioni attribuite ai dipendenti appartenenti alla categoria «C»;

Il fondo previsto dall' art. 70-quienquies comma 2 del CCNL 21.05.2019, viene finanziato per € 300,00. E' finalizzato a compensare le specifiche mansioni attribuite ai dipendenti appartenenti alla categoria «C»:

Responsabilità per tributi comunali;

Fondo per il finanziamento della performance individuale

Il fondo è finanziato per un ammontare pari ad € 21.285,44

Sarà ripartito in funzione dei risultati delle valutazioni.

Il fondo, come innanzi quantificato, è soggetto ad incrementi delle economie che dovessero registrarsi al 31.12.2020 sull'applicazione degli altri istituti contrattuali previsti nel presente accordo;

Validità Accordo sull'utilizzazione del fondo

Il presente accordo ha validità a decorrere dal 01/01/2020 al 31/12/2020. Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono automaticamente riportate alle disponibilità per remunerare la performance individuale.



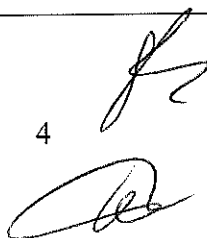
Comune di Rivello
Provincia di Potenza

Schema riassuntivo

ISTITUTI FINANZIATI	2020
Premi correlati alla performance individuale, inclusa la quota per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.10 del presente contratto integrativo	21.285,44
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.13 del presente contratto integrativo.	---
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, (art.41 ccnl 22/1/2004);	---
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui Euro 2.866,68 per le indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art.14 del presente contratto integrativo, ed Euro 300,00 per le indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art. 15 del presente contratto integrativo;	3.166,68
Indennità di comparto	4.187,66
Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo l'art. 7, comma 7 del CCNL 31.03.1999 (ex 1 e 2 q.f e 5 q.f VV.UU)	
Indennità prevista per specifiche responsabilità affidate a personale di cat. B, C e D ai sensi dei contratti previgenti, fino al 31.12.2018	



4



Comune di Rivello

Provincia di Potenza

Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater, da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt.21 e 22 del presente contratto integrativo	
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.16 del presente contratto integrativo	
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;	
Progressioni economiche storiche	25.388,78
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del presente contratto integrativo	748,79
Totale	54.777,35

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente Agrello Angela Maria..... *Angela Agrello*

Componente Renne Margherita..... *Margherita Renne*

Componente Maurone Giovanni..... *Giovanni Maurone*

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL – FP Chiarelli Maria Teresa..... *Maria Teresa Chiarelli*

OO.SS. UIL - FPL Mileo Egidio..... *Egidio Mileo*

OO.SS. CISL FP Ruggiero Paolo Michele..... *Paolo Michele Ruggiero*

